

Согласовано:
Председатель ПК
И.В.Бабушкина
Протокол № 9
«16» 12 2015г.

Утверждаю:
Заведующий МДОБУ
детский сад с.Улуелга
Л.И.Точилкина
Приказ № 1 от
«6» 12 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании работников
Муниципального дошкольного образовательного
бюджетного учреждения детский сад с. Улуелга
муниципального района Белорецкий район РБ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок назначения надбавок стимулирующего характера сотрудникам муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад с. Улуелга муниципального района Белорецкий район Республики Башкортостан (далее – Учреждение).
- 1.2. Целью настоящего положения является материальное стимулирование сотрудников Учреждения в улучшении качественных показателей, организации, проведении, обеспечении и развитии образовательного процесса и повышении его эффективности.
- 1.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:
- выплаты по повышающим коэффициентам;
 - премиальные и иные стимулирующие выплаты.
- 1.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящих доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по приказу руководителя учреждения по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда и материальной помощи.

1.5. Стимулирующие выплаты назначаются за показатели в работе, превышающие минимально требуемые, т.е. свидетельствующие о достижениях и успехах в работе.

1.6. Объем средств на стимулирующие выплаты не может быть менее 30% средств на оплату труда.

2. Порядок установления стимулирующих надбавок

2.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Размер персонального повышающего коэффициента может быть до 1,85. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен на месяц, квартал, год.

2.2. Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим, медицинским работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы устанавливается ежемесячно (согласно «Положения об оплате труда» п.8.3.1.)

2.3. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам за фактическую нагрузку в размере 0,05 устанавливается ежемесячно.

2.4. Повышающий коэффициент работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения – в размере 0,20 за фактическую нагрузку в течении трех лет, а окончившим учебное заведение с отличием, устанавливается коэффициент 0,3 ежемесячно и действует до получения работником квалификационной категории.

2.5. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательного учреждения, имеющим почетные звания «народный», «заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательного учреждения при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

2.6. Повышающий коэффициент работникам, отнесенным к ПКГ должностей учебно - вспомогательного персонала в размере до 0,10 к окладу за стаж работы более трех лет

2.7. Премияльные выплаты определяются ежемесячно комиссией индивидуально каждому на основании критериев (при наличии учреждения средств):

Все категории работников
Критерии оценки результативности профессиональной
деятельности воспитателей

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1.	Работа без больничных листов	1-5
2.	Эффективность работы с родителями. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	1-5
3.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе посещаемость составляет свыше 91%, посещаемость составляет от 81% до 90%, посещаемость составляет от 75% до 80%,	1-5
4.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников до 1 случая заболевания по детскому саду от 1 до 2 случаев заболевания по детскому саду от 2 до 3 случаев заболевания по детскому саду	1-5
5.	Отсутствие родительской задолженности	1-5
6.	Размещение методических материалов для родителей на сайте ДОУ	1-5
7.	Выполнение мероприятий по охране труда, отсутствие случаев травматизма среди воспитанников во время пребывания в ДОУ	1-5
8.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) на республиканском уровне на муниципальном уровне на внутрисадовском уровне	1-5
9.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. на федеральном уровне на муниципальном уровне на внутрисадовом уровне.	1-5
10.	Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ: качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинарах, консультации, за призовые места в смотрах-конкурсах	1-5
11.	Оформление протоколов педагогического совета, собраний трудового коллектива, аттестационной комиссии.	1-5
12.	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	1-5

13.	Результативность использования информационно-коммуникационных технологий. Уверенное владение персональным компьютером и его систематическое использование в образовательном процессе	1-5
14.	Участие педагогического работника в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения (качественная подготовка и проведение праздников, конкурсов).	1-5
15.	Ведение общественной работы.	1-5
16.	Руководство кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий).	1-5
17.	Качественное ведение документации, своевременное предоставление документации и отчетности	1-5
18.	Выполнение работ сверх должностных инструкций (работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, учебно-опытным участком, творческой группой, выполнение функций администратора сайта, благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений и т.п.).	1-5
19	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, документации).	1-5
20	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия и т.п.) на республиканском уровне на муниципальном уровне на внутрисадовском уровне	1-5
21	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.).	1-5
	Максимальное количество баллов	5

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности младшего воспитателя.

<i>№ п/п</i>	<i>Критерии оценки деятельности</i>	<i>Баллы</i>
1.	Работа без больничных листов	1-5
2.	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), сотрудников.	1-5
3.	Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников	1-5

4.	Помощь в преобразовании развивающей среды в ДООУ, обновление интерьера.	1-5
5.	Помощь в одевании детей дошкольного возраста при подготовке к прогулке	1-5
6.	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми. Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям.	1-5
7.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников. до 1 случая заболевания по д/с; от 1 до 2 случаев заболевания по д/с; от 2 до 3 случаев заболевания по д/с;	1-5
8.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	1-5
9.	Ведение общественной работы.	1-5
10.	Помощь и активное участие в мероприятиях ДООУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.)	1-5
11.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).	1-5
12	Выполнение дополнительного объема работы (соблюдение питьевого режима, уборка крыльца от мусора и снега, уборка веранд, полив песочниц летом, замещение отсутствующего работника, исполнение ролей на утренниках, и т.д.)	1-5
13	Участие в конкурсах профессионального мастерства	1-5
14	Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности	1-5
	Максимальное количество баллов	5

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя.

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1.	Работа без больничных листов	1-5
2.	Эффективная работа с родителями по подготовке к праздникам и развлечениям. Выполнения плана мероприятий по работе с родителями	1-5
3.	Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка программы развития ДООУ, образовательной программы.	1-5

4.	Выступления на семинарах и т.п. на республиканском уровне на муниципальном уровне на внутрисадовом уровне	1-5
5.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) на республиканском уровне на муниципальном уровне на внутрисадовом уровне	1-5
6.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. на республиканском уровне на муниципальном уровне на внутрисадовом уровне	1-5
7.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта на республиканском уровне на муниципальном уровне на внутрисадовом уровне	1-5
8.	Фиксированное участие в семинарах, педагогических советах, проведение открытых занятий, выставок, проводимых в ДОУ.	1-5
9.	Качественная подготовка детей к утренникам, мероприятиям	1-5
10.	Содержание в надлежащем виде рабочего места	1-5
11.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	1-5
12.	Ведение общественной работы.	1-5
13.	Руководство кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий).	1-5
14.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (работа в комиссиях, учебно-опытным участком, творческой группой, выполнение функций администратора или корреспондента сайта ДОУ и т.д.).	1-5
15.	Увеличение объёма выполняемой работы.	1-5
	Максимальное количество баллов	5

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности документоведа

<i>№ п/п</i>	<i>Критерии оценки деятельности</i>	<i>Баллы</i>
1.	Работа без больничных листов	1-5
2.	Качественное выполнение должностных обязанностей	1-5

3.	Оказание помощи педагогам в распечатывании, копировании методических материалов, пособий	1-5
4.	Подача и обновление сведений о воспитанниках (электронный портал)	1-5
5.	Оформление документов на выплату компенсации за содержание ребёнка в ДОУ	1-5
6.	Участие в режимных моментах (одевание воспитанников на прогулку и др.)	1-5
7.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка документации)	1-5
8.	Освоение новых программ и технологий в современных социально – экономических условиях	1-5
9.	Ведение общественной работы	1-5
	Максимальное количество баллов	5

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности машиниста по стирке и ремонту белья

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1.	Работа без больничных листов	1-5
2.	Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии	1-5
3.	Своевременная замена белья	1-5
4.	Своевременное и качественное проведение генеральных уборок.	1-5
5.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	1-5
6.	Отсутствие обоснованных жалоб на машиниста по стирке и ремонту белья	1-5
7.	Содержание прачечной в соответствии с требованиями СанПиН	1-5
8.	Помощь в одевании детей младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке.	1-5
9.	Ведение общественной работы.	1-5
10.	Увеличение объёма выполняемой работы.	1-5
11.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).	1-5
	Максимальное количество баллов	5

**Критерии оценки результативности профессиональной
деятельности заведующего хозяйством**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1.	Работа без больничных листов	1-5
2.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля.	1-5
3.	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	1-5
4.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей, сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).	1-5
5.	Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ.	1-5
6.	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования.	1-5
7.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, документации).	1-5
8.	Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ДООУ и прилегающей территории ДООУ.	1-5
9.	Ведение общественной работы.	1-5
10.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	1-5
11.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).	1-5
12.	Самостоятельность принимаемых решений по вопросам хозяйственной деятельности.	1-5
13.	Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений	1-5
14.	Образцовое состояние кладовых и холодильного оборудования в соответствии с требованиями СанПиН	1-5
15.	Сложность работы с поставщиками по качеству поставляемых продуктов.	1-5
16.	Максимальное количество баллов	5

**Критерии оценки результативности профессиональной
деятельности повара**

№ n/n	Критерии оценки деятельности	Баллы
1.	Работа без больничных листов	1-5
2.	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей и родителей (законных представителей)	1-5
3.	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля).	1-5
4.	Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи).	1-5
5.	Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями.	1-5
6.	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии. По результатам внутреннего контроля:	1-5
7.	Организация питания сотрудников.	1-5
8.	Ведение общественной работы.	1-5
9.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	1-5
10.	Увеличение объёма выполняемой работы.	1-5
11.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).	1-5
	Максимальное количество баллов	5

**Критерии оценки результативности профессиональной
деятельности подсобного рабочего**

№ n/n	Критерии оценки деятельности	Баллы
1.	Работа без больничных листов	1-5
2.	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	1-5
3.	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	1-5
4.	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН	1-5
5.	Выполнение разовых поручений администрации.	1-5
6.	Ведение общественной работы.	1-5

7.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	1-5
8.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работке комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).	1-5
9.	Увеличение объёма выполняемой работы.	1-5
	Максимальное количество баллов	5

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа

<i>№ п/п</i>	<i>Критерии оценки деятельности</i>	<i>Баллы</i>
1.	Работа без больничных листов	1-5
2.	Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада во время дежурства.	1-5
3.	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	1-5
4.	Высокое качество работы по поддержке чистоты и порядка на территории и в помещении детского сада	1-5
5.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	1-5
6.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (выполнение работ по благоустройству территории, участие в озеленении, полив цветника в выходные дни, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).	1-5
7.	Увеличение объёма выполняемой работы (расчистка крылец от снега, подготовка учреждения к новому учебному году и т.д.).	1-5
8.	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников, воспитателей на неправомерные действия сторожа.	1-5
9.	Максимальное количество баллов	5